

Dr. Manfred Kölsch – Integrative Coaching Partners

Entwicklung, die weiterführt.



ID by Integrative Development

Leadership & Change

Dr. Manfred Kölsch –
Integrative Coaching Partners
Korneliusstrasse 3
CH-8008 Zürich

Hintere Zollamtsstrasse 3/2/21
A-1030 Wien

Phone: +41 79 219 60 61

info@integrative-coaching.net
www.integrative-coaching.net

Auf dem Prüfstand: Mensch – Team – Organisation

Woran fehlt es heute in der Arbeitswelt

Wieso werden so viele Zukunftschancen nicht ergriffen? Weshalb scheitern so viele Veränderungsprojekte? Warum bleiben so viele Menschen, Teams und Unternehmen hinter ihren eigentlichen Möglichkeiten zurück?

Was wird heute von uns verlangt

Gesellschaft und Wirtschaft befinden sich im Umbruch. Komplexität, Dynamik und Vielfalt prägen unseren Alltag. Wir stehen heute immer öfter vor Fragen, die sich nicht mehr allein mit unserem bisherigen Wissen und Können beantworten lassen. Ob als Führungskräfte oder als Mitarbeitende, wir sind auf allen Ebenen – Person, Team und Organisation – grundlegend neu herausgefordert.

Immer mehr müssen wir direkt in der Praxis von unseren eigenen Erfahrungen lernen, Bewährtes erhalten und neue Kompetenzen aufbauen.

Wie machen wir das?

ID by Integrative
Development



Dr. Manfred Kölsch –
Integrative Coaching Partners
Korneliusstrasse 3
CH-8008 Zürich

Hintere Zollamtsstrasse 3/2/21
A-1030 Wien

Phone: +41 79 219 60 61

info@integrative-coaching.net
www.integrative-coaching.net

Wandel Sinn geben: In der Praxis lernen, Kompetenzen erkennen und aufbauen

Worauf es ankommt

Um unter steigenden Anforderungen in der Praxis entscheidungs- und handlungsfähig zu bleiben, ist das Ganze im Auge zu behalten. Dabei zählt das Engagement jedes Einzelnen.

Wie wir anfangen

Wir müssen lernen, mit uns selbst und anderen anders umzugehen. Zunächst über Veränderungsbedarf, -bereitschaft und -fähigkeiten Klarheit gewinnen. Und dann zu Taten schreiten. Sich selbst verstärkende Kreisläufe des Vertrauens schaffen. Mitarbeitende, Kunden und Lieferanten zu Partnern machen, die die Dinge gemeinsam voran bringen: die voneinander lernen und dem Wandel Sinn geben.

Um tragfähige Beziehungen aufzubauen und die Fähigkeiten auf den Ebenen Person, Team und Organisation so aufeinander abzustimmen, dass der Wandel für die Geschäfts- und Organisationsentwicklung greifen kann, ist personenorientierte und systemische Führung gefragt.

Wandel Sinn geben

Werden Kompetenzen erkannt und entwickelt, die neue Werte schaffen, macht Wandel Sinn. Wenn die Leistungs- und die Innovationskraft von Mitarbeitenden wie Führungskräften in der Alltagspraxis stetig wachsen können, stärken wir Agilität und Resilienz auf allen Ebenen.



ID by Integrative
Development

Leadership & Change durch Kompetenzentwicklung in der Praxis

Dr. Manfred Kölsch –
Integrative Coaching Partners
Korneliusstrasse 3
CH-8008 Zürich

Hintere Zollamtsstrasse 3/2/21
A-1030 Wien

Phone: +41 79 219 60 61

info@integrative-coaching.net
www.integrative-coaching.net

Kompetenzentwicklung in der Praxis

Unser ganzheitlicher Kompetenzentwicklungsansatz für Leadership & Change schafft sinnvolle Veränderungen für nachhaltig wirksame Unternehmensentwicklung.

Unser Coaching und Training auf den Ebenen Person, Team und Organisation ist ganz auf die Praxis und für direkt umsetzbare Ergebnisse ausgerichtet.



© Dr. Manfred Kölsch und Peter Opitz, Zürich 2012

Unternehmensentwicklung nachhaltig wirksam machen

Indem wir in der Praxis für die Praxis lernen, sichern wir den erreichten Stand und erfinden neue Problemlösungen für nachhaltige Geschäfts- und Organisationsentwicklung.

Wir erkennen Kompetenzen, bauen neue auf und erreichen direkt umsetzbare Ergebnisse.

Wir stimmen die Entwicklung von Person, Team und Organisation aufeinander ab.



ID by Integrative
Development

Dr. Manfred Kölsch –
Integrative Coaching Partners
Korneliusstrasse 3
CH-8008 Zürich

Hintere Zollamtsstrasse 3/2/21
A-1030 Wien

Phone: +41 79 219 60 61

info@integrative-coaching.net
www.integrative-coaching.net

Unser Modell für Leadership & Change

Unser Modell für Leadership & Change



Unser Rahmen für massgeschneiderte Kompetenzentwicklung

		Change		
Leadership		Verbinden	Verankern	Verstärken
Personal Know yourself and others	Standort & Vorgehen bestimmen Entwicklungsbedarf, Bereitschaft und Fähigkeiten, Feedback und Massnahmen	Potentiale entfalten Aus Stärken Leistung machen: Führen und coachen mit Werten und Haltung, Zielen und Resultaten	Erfolgscoaching Dialog und Vertrauen statt Misstrauen: Blockaden, Angst und (Selbst-)Sabotage auflösen	
	Selbstentwicklung Sich mit Lernen, Lebendigkeit und Resilienz in der Praxis bewähren	Dialog und Verhandlung Verbindungen schaffen, Hürden überwinden, miteinander gewinnen	Erneuerungscoaching Offenheit und Vertrauen, Neugier und Entdeckerfreude an der Arbeit	
	Führungsentwicklung Persönliche und professionelle Entwicklung: sich und andere personenorientiert führen	Das Neue im Alltag leben Denken, Fühlen, Handeln öffnen und Neues in Praxis integrieren	Engagement, Exzellenz und Ethos Mit Aufmerksamkeit und Achtsamkeit Verantwortung für das Ganze übernehmen	
Team Learn from each other	Standort & Vorgehen bestimmen Entwicklungsbedarf, Bereitschaft und Fähigkeiten, Feedback und Massnahmen	Erfolgreiche Teamentwicklung Gruppendynamik, -rollen, -normen und -kultur allwettertauglich ausgestalten	Gemeinsame Wertschöpfung Unternehmerisches Lernen aus dem Geschäftsalltag	
	Pragmatisch lernen Aus Praxisfällen voneinander lernen: Problemlösung und gemeinsames Vorgehen	Team ausrichten Energien gewinnen, Werte, Haltungen und Wissen erneuern, Kräfte bündeln, Resultate erzielen	Praxisentwicklung Praktiken, Praktiker, Praktikergemeinschaft stetig weiterentwickeln	
	Erfahrungsaustausch Lernen, Sinn und Identität: Werte, Wissen und Bewusstsein schaffen	Verteilte Entscheidung Handlungsspielräume für unternehmerisches Teamlernen	Communities of Practice (Digitale) Habitate in übergreifende Strukturen einbetten	
Organizational Change the system	Standort & Vorgehen bestimmen Entwicklungsbedarf, Bereitschaft und Fähigkeiten, Feedback und Massnahmen	Performance & Value Management Unternehmensziele systematisch durch Werte und Leistungsziele erreichen	Wertschätzend weiterentwickeln Bewusstsein bilden und soziale Kreativität verkörpern	
	Strategische Führung Strategieentwicklung und –umsetzung in der Praxis verankern	Steuerung der Projektportfolios Integriert planen, entwickeln und umsetzen	Geschäftsentwicklung Kultur, Prozesse, Organisationsarchitektur	
	Prozessorganisation Business Process Management	Tiefgreifender Wandel Human & Organizational Transformation	Zukunftsorganisation Governance und Steuerung in offenen Systemen und Unternehmensnetzen	

Ihr Nutzen

Lernen aus der Praxis

- Sie machen Beteiligte zu Partnern, steigern Leistungs- und Innovationskraft
- Sie sichern laufend Ihren jeweils erreichten Stand und erkennen frühzeitig neue Anforderungen und Aufgaben
- Sie erfinden neue Problemlösungen und entwickeln diese aus der Praxis heraus wert-, ziel- und ergebnisorientiert weiter

Kompetenzen erkennen und aufbauen

- Sie treffen gute Entscheidungen aufgrund neuer Erkenntnisse und schaffen Werte durch die richtigen Fähigkeiten
- Sie verankern die Kunst des Dialogs und der Verhandlung, des Selbst-, Beziehungs- und Konfliktmanagements im Alltag
- Sie machen durch das persönliche, professionelle und geschäftliche Wachstum vor Ort Ihre Resultate dauerhaft

Entwicklung von Mitarbeitenden, Team und Organisation aufeinander abstimmen

- Sie fördern Gesundheit, Resilienz und Agilität auf allen Ebenen
- Sie bauen sich selbst verstärkende Kreisläufe auf und ermöglichen nachhaltige Unternehmensentwicklung
- Sie übernehmen Verantwortung und Führung für Leistung, Innovation und Wachstum in Markt und Gesellschaft.

Wir unterstützen Sie durch Resultate

Vom spezifischen Praxisimpuls und intensiven Kurzeinsatz bis zum ausgebauten Programm. Vom Business-, Executive- und Top-Coaching bis zur umfassenden Weiterentwicklung des Unternehmens auf Ebene Person, Team und Organisation.



ID by Integrative
Development

Dr. Manfred Kölsch –
Integrative Coaching Partners
Korneliusstrasse 3
CH-8008 Zürich

Hintere Zollamtsstrasse 3/2/21
A-1030 Wien

Phone: +41 79 219 60 61

info@integrative-coaching.net
www.integrative-coaching.net

Entwicklung, die weiterführt.

Ihr Ansprechpartner

Manfred Kölsch

Dr. oec. HSG, Dipl.-Päd., Dipl. system. Coach, Berater, Leadership & Master-Trainer (ECA), Psychotherapeut ASP/IFP. Inhaber und Geschäftsführer der Dr. Kölsch – Integrative Coaching Partners, eines Beratungsunternehmens für Coaching und Organisationsberatung, Training, Supervision und Weiterbildung



(www.integrative-coaching.net)

Auf was kommt es heute an in Führung und Organisation?

«Wir sind gefordert, gemeinsam Zukunft zu schaffen: in der Praxis zu lernen, uns für neue Erfahrungen zu öffnen und neue Möglichkeiten zu verwirklichen. Wenn wir Klarheit schaffen und Verantwortung übernehmen, mit Vertrauen voran gehen und das Neue im Alltag verkörpern, dann machen wir Beteiligte zu Partnern, die voneinander lernen und über sich hinaus wachsen. Die Organisation entwickelt sich, das Unternehmen läuft auf Kurs.»

Ich freue mich auf das persönliche Gespräch und den Austausch mit Ihnen!

Manfred Kölsch

Phone: +41 79 219 60 61

Mail: info@integrative-coaching.net



ID by Integrative
Development

Dr. Manfred Kölsch –
Integrative Coaching Partners
Korneliusstrasse 3
CH-8008 Zürich

Hintere Zollamtsstrasse 3/2/21
A-1030 Wien

Phone: +41 79 219 60 61

info@integrative-coaching.net
www.integrative-coaching.net